

LE DON EN CONFIANCE

COMMENT SE PRÉMUNIR ET GÉRER LES CONFLITS D'INTÉRÊTS ?

UNE EXIGENCE "DON EN CONFIANCE"



COMMENT SE PRÉMUNIR ET GÉRER LES CONFLITS D'INTÉRÊTS ?

UNE EXIGENCE "DON EN CONFiance"



SOMMAIRE

PARTIE 1 EN QUOI MON ORGANISATION EST-ELLE CONCERNÉE ?

- p.06 Lien d'intérêts et conflit d'intérêts
- p.07 Identifier, prévenir, gérer
- p.09 Déontologie et loi Sapin II

PARTIE 2 QUE METTRE EN PLACE ?

- p.11 Prévenir et gérer les situations à risque
- p.14 Mettre en place un dispositif global
- p.14 Identifier les situations de conflits d'intérêts
- p.15 Organiser des actions de sensibilisation
- p.16 Désigner un gestionnaire dédié
- p.17 Élaborer un document de référence
- p.17 Prévoir des mesures de remédiation
- p.18 Évaluer le dispositif
- p.18 Impliquer sa gouvernance
- p.18 Communiquer auprès du public
- p.18 Communiquer sur son dispositif
- p.19 Communiquer sur son *reporting*

ANNEXES

- p.20 Fiche n°1 : MEMO "les bonnes questions à se poser"
- p.22 Fiche n°2 : Extraits des statuts-type ARUP/FRUP
- p.24 Fiche n°3 : Guide "Maîtriser le risque d'atteinte à la probité au sein des ARUP/FRUP"
- p.25 Fiche n°4 : Extrait du Code du commerce
- p.26 Fiche n°5 : Exemple de déclaration d'intérêts
- p.27 Fiche n°6 : Ressources utiles et références